

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

TUUDno-2023-2472

Kehittämispäällikön virkaan valinta, kasvu ja ympäristö

Valtuusto on kokouksessa 13.11.2023 § 155 päättänyt perustaa kehittämispäällikön viran kasvun ja ympäristön toimialueelle 1.1.2024 alkaen.

Kasvun ja ympäristön toimialueen kehittämispäällikön virka on kriittinen toimialueen suurten investointien ja strategisten tavoitteiden ja ohjelmien toimeenpanon turvaamiseksi. Kehittämispäällikkö toimii kuntakehitysjohtajan työparina vastaavasti kuin sivistyksen toimialueen kehittämispäällikkö ja samalla saadaan toimialueiden työskentelykäytänteitä yhtenäistettyä. Virka on avattu tehtävän kriittisyyden vuoksi hakuun marraskuussa. Tarkoituksenmukaista oli käynnistää rekrytointi jo ennen valtuuston joulukuun talousarviokäsittelyä, jotta virka voidaan täyttää jo tammikuussa tai mahdollisimman pian.

Virka on ollut julkisesti haettavana vakainaista täyttämistä varten ajalla 8.11. - 3.12.2023 kunnan verkkosivuilla, työ- ja elinkeinotoimiston (TE-palvelut.fi) sekä Rekrytointi.com - verkkosivuilla.

Kehittämispäällikön päätehtävänä on toimialuejohtajan kanssa koordinoida kasvu ja ympäristö -toimialueen kehittämistä ja strategiatyötä sekä seurata sen toteutumista. Tehtävä läpileikkaa koko kuntaorganisaation ja liittyy laajemmin koko kunnan kasvuun ja yhdyskuntakehittämiseen. Kehittämispäällikkö tekee tiivistä yhteistyötä palvelualuepäälliköiden ja muiden toimialueen edustajien kanssa sekä toimii asiantuntijaroolissa kasvu ja ympäristö -toimialueen johtoryhmän jäsenenä

Kehittämispäällikön tehtäviin kuuluu johtamis- ja toimintakulttuurin sekä työhyvinvoinnin kehittäminen yhdessä toimialuejohtajan ja palvelualuepäälliköiden kanssa. Työtehtäviin kuuluvat myös poikkihallinnolliset kehittämistehtävät työryhmissä, kuten strategian palveluverkko-ohjelmaan liittyvät kehittämistyöt yhteistyössä kasvatuksen ja sivistyksen toimialueen kanssa sekä jalkautus. Lisäksi vastaaminen toimialueen vuosittaisen suunnitelmallisen viestinnän ja sisällön tuotannosta yhteistyössä kunnan viestinnän kanssa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ollut soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä kokemus edellä mainituista kehittämistehtävistä ja strategiatyöstä. Tehtävässä menestyminen edellyttää näkemyksellisyyttä oman toimialueen strategiseen kehittämiseen, kykyä ottaa haltuun isoja asiakokonaisuuksia, organisointi- ja koordinoitokykyä sekä hyviä neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja. Lisäksi edellytetään hyvää suomen kielen taitoa. Tarvittaessa työskentelyä sujuvasti englanniksi.

Määräaikaan mennessä virkaa haki 24 kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa. Kuntakehitysjohtaja Pirjo Sirén, yhdyskuntatekniikan päällikkö Petri Juhola ja tilapalvelupäällikkö Kai Lange haastattelivat hakijoista 4 hakijaa; Olli Hokkasen, Suvi Kasken, Kerttuli Punkarin ja Riikka Uusikulun.

Hakemusten ja haastattelujen pohjalta tehdyn kokonaisarvion perusteella haastattelijat esittivät yksimielisesti virkaan valittavaksi filosofian maisteri (suunnittelumaantiede) Suvi Kasken, joka arvioitiin virkaan soveltuvimmaksi. Hänellä on yli 20 vuoden kokemus kasvu- ja ympäristötoimialueen yhdyskuntakehittämisen tehtävistä (väestösuunnitteiden laatimistyö ja palveluverkon suunnittelu,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

yhdyskuntakehityksen prosessin kehittäminen ja prosessikuvaus, kaavoitus, tontintuotantoprosessi, osallistuminen investointiohjelman laadintaan, asuntopoliitiikan laadinta, maa- ja asuntopoliittisten linjausten päivitys).

Virkasuhteen ehdot ja palkkaus määräytyvät kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sekä Tuusulan kunnan työnvaativuuden arvioinnin (TVA) mukaan. Tehtäväkohtainen palkka on 5419,94 e/kk. Tämän lisäksi maksetaan KVTES:n mukainen kokemuslisä erillisen hakemuksen perusteella.

Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Valinta on ehdollinen siihen asti, kun valittu on toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan.

Päätöksen peruste

Tuusulan kunnan hallintosäätö, toimivalta henkilöstöasioissa.

Valtuusto 13.11.2023 § 155 virkojen perustaminen vuodelle 2024

Päätös

Päätän, että

- kasvun ja ympäristön kehittämispäällikön virkaan valitaan filosofian maisteri (suunnittelumaantiede) Suvi Kaski 29.1.2024 lukien
- viran palkkaus määräytyy kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sekä Tuusulan kunnan työnvaativuuden arvioinnin (TVA) mukaisesti siten, että tehtäväkohtainen palkka on 5419,94 e/kk
- viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
- valinta on ehdollinen siihen asti, kun valittu on toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan.

Tiedoksi

valittu, hakijat, kasvu ja ympäristö toimialueen henkilöstö, henkilöstöasiantuntija /henkilöstöarkisto, henkilöstöjohtaja, pormestari, kansliapäällikkö, kunnanhallitus, kuntakehityslautakunnan pj ja vara pj, teknisen lautakunnan pj ja vara pj, rakennusvalvontajaoston pj ja vara pj.

Allekirjoitus

Pirjo Sirén, kuntakehitysjohtaja

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Viranhaltijapäätös on julkaistu kunnan yleisessä tietoverkossa 13.12.2023

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 100

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, ei lueta määräaikaan.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- muutoksenhakijan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset muutoksenhakijalle voidaan toimittaa.

Jos oikaisuvaatimuksen tekijän puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, kirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Asiamiehen, ellei tämä ole asianajaja tai julkinen oikeusavustaja, on liitettävä oikaisuvaatimuskirjelmään valtakirja.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset oikaisuvaatimuksen tekijälle voidaan toimittaa.

Oikaisuvaatimuksen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava oikaisuvaatimuskirjelmä. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava Tuusulan kunnalle virka-aikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä käyttäen alla olevia yhteystietoja:

Tuusulan kunta, kuntakehityslautakunta
osoite: Kotorannankuja 10, PI 60, 04301 Tuusula
sähköposti: kirjaamo@tuusula.fi
puh. vaihde: 09 87 181

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös henkilökohtaisesti tai asiamiehen välityksellä Tuusulan kunnan asiakaspalvelupisteeseen os. Autoasemankatu 2, 04300 Tuusula. Avoinna ma-to klo 8.00-15.00 ja pe klo 8.00-12.00.